



UNIDAD Y DEMOCRACIA

UYD NÚMERO 2

para hacer un diario de iguales, un sindicato de iguales

BOLETÍN de COMUNICACIÓN PARA LOS TRABAJADORES-AGOSTO 1985

★ NUESTROS CANDIDATOS ★

Hacia La UNIDAD / I



Foto: Y-upi

Rosa Rojas

SRIA. ORGANIZACIÓN

(REPORTERA)
SEGURIDAD Y CONFIANZA!



Foto A.P. NAS.

Pedro Aldana

SRI. TRABAJOS "el campeón"
CONFLICTOS
(REPORTERA)

Desde el comienzo de los trabajos previos a la constitución del Sitrajob, quienes hoy estamos agrupados en la Corriente Unidad y Democracia tratamos de articular un consenso mayoritario para confluir en la creación de un Comité Ejecutivo formado por integrantes de todos los grupos y corrientes representativas de los trabajadores de La Jornada. Dos factores hicieron abortar este intento. El primero de ellos consistió en una idea, a nuestro juicio equivocada, acerca del método para elegir a la dirección sindical. La alternativa de elección Cartera por Cartera conducía a integrar una dirección donde las diferencias quedarán legalizadas. En su momento señalamos que esa postura entrañaba un concepto erróneo de lo que la democracia debe ser, y la intención, quizá inadvertida, de configurar una dirección debilitada, atomizada y dividida. Argumentamos entonces que el ejercicio de la democracia se posibilita con estructuras que garantizan la participación directa de todos los trabajadores en los asuntos sindicales y la subordinación de la dirección sindical a los intereses colectivos, y no con direcciones incapacitadas de antemano para fungir como tales. Y aunque ese debate quedó resuelto en lo inmediato con la decisión mayoritaria de la Asamblea Constitutiva al elegirse el método de elección por Planillas como el más conveniente, las diferentes interpretaciones sobre cómo debe ser y ejercerse la democracia al interior de nuestro sindicato todavía permanecen.

CARTA AL DIRECTOR DE LA JORNADA:

Sr. Director Carlos Payán Volver: Con sorpresa y preocupación hemos recibido el boletín # 3 de la Planilla "Azul Celeste" que contiene con la nuestra en el proceso electoral de nuestro sindicato. La sorpresa proviene de que para la elaboración de dicho boletín se usó la estructura de producción de Demos, S.A. en lo referente a tipografía, formación, fotografía, y quizá también para negativos e impresión. La preocupación es resultado de la confirmación verbal que usted nos hizo en el sentido de que, a petición expresa de los integrantes de la Planilla Azul Celeste, usted les concedió -vía crédito- el uso de los materiales e instrumentos de producción an-

carta al director...

tes mencionados. Esto, señor director, es a nuestro juicio una intromisión de la empresa en un proceso organizativo y electoral cuya independencia nosotros defendemos, y el acuerdo celebrado entre la Planilla Azul Celeste y usted, desnaturaliza.

Solicitar esos recursos y concederlos colocan a usted y a la Planilla Azul Celeste en una situación comprometida que requiere una explicación pública por ambas partes, para deslindar la responsabilidad mutua y garantizar la independencia de una organización sindical que quiere por convicción ser exclusivamente de los trabajadores.

Manuel Meneses Cristina Martín

Rafael Barajas
"El Fisgón"

Representantes de la Planilla de UYD

C.c.p. Comisión Electoral y P. Azul-Celeste.

¡Respeto al pacto de no agresión?

azul celeste

MAL LIDER ■ Magú

MAL LIDER

CLASE
CELESTE

Pablo Hiriart ■ No ca-
eremos en la provocación.
Tampoco romperemos el
Pacto de no Agresión.

Rayadita

Nótese que hoy usamos máquina eléctrica para hacer el boletín de UYD. Ese es el límite de nuestros recursos, que proceden -nada más, nada menos- de nosotros mismos. Preferimos las ideas, y conservarnos independientes.

Por qué Magú como SRIO. General...

La Corriente Unidad y Democracia, en una decisión democrática adoptada por aclamación, acordó solicitar al compañero Bulmaro Castellanos, Magú, que aceptara el encabezar a nuestra planilla, postulándose al cargo de secretario general de nuestro sindicato.

Para UYD la postulación de Magú es congruente con una lógica política que reivindica la experiencia y la capacidad sindicales como condiciones necesarias para el momento político y económico en que surge el Sitrajob. Consideramos antes, y lo reafirmamos ahora, que el inicio de nuestro sindicato requerirá de una experiencia comprobada. El establecimiento de nuestro primer Contrato Colectivo y la consecución del registro sindical y autoridades laborales son tareas que terminarán no sólo el futuro y los intereses de los trabajadores sino también la permanencia y desarrollo de nuestra fuente de trabajo: la propia Jornada.

Al iniciarse el proceso de construcción sindical el compañero Magú hizo pública su negativa a participar en algún cargo de responsabilidad sindical, como respuesta a una orquestada campaña de desprestigio y agresiones veladas. También por esas razones, solicitamos a Magú la reconsideración de su negativa. Buscando el voto para nuestra planilla buscamos derrotar a quienes hacen política sin memoria. La trayectoria de Magú como secretario de organización en Siteuno, primero, y después como su secretario general, nos parece irreprochable. Nadie podrá decir -y mucho menos demostrar- que Magú descuidó el interés de los trabajadores o la preservación, incluso en momentos de gravedad extrema, del sindicato que representaba. Porque reivindicamos la memoria ante el olvido, hoy UYD postula la experiencia y la probidad demostradas.

Para Hacer un DIARIO
de IGUALES,
UN SINDICATO de
IGUALES.